

小学校休業等対応助成金の個人申請を求める親の会に寄せられた声・

SNS 上に上がった声

(2022 年 1 月 twitter より)

【勤め先が小学校休業等対応助成金を使ってくれない】

・これ以上休業補償のと言えば辞める方向に持っていかなされる位なので、欠勤で耐えないと駄目な状態で、今後また小学校で出たらとおびえる毎日です

・会社が手続をしてくれません。個人で申請、即振込出来るよう対応をお願いします。本当に働く親にとって生きづらい世の中です。毎日休園、休校の連絡に怯えながら働いています。仕事を休むたびに、自分の心も折れてしまいそうです。働く親も子供も生きやすい世の中になる事を願っています。

・子供の保育園がコロナで休園、一週間以上の休職中です。休職中は収入 0 で、金銭面・子供の世話どちらも頼れる身内はいません。会社へ助成金の相談をしましたが、検討中としか返答してくれず、去年も同じ返答の仕方だったので使えないと思います。本当に残念でなりません。

・休園に困り、勤め先に小学校休業等対応助成金についての交渉をするも理解して貰えなかったことがきっかけで、精神的に不安定となり夜も寝られず安定剤を飲まないで眠れなくなりました。

・泣いている 1 才の子どもにごめんねと謝りながら横で仕事するのつらいけど、助成金使って休みたいって話を会社にしたら有給なくなってから相談してくれとしか言ってくれなくて助けてくれないので心折れながら仕事をやり続けるしかない。

会社は私が有給を使い切る勇気がないのがわかっているから、暗にこの困った状態のまま、何の助けもせずに働き続けてくれればいいなとしか思っていないのが透けて見えている

・私もつい先程断られ、ついでに 3 月の退職予定を今すぐ辞めていいからと電話が来ました。辞めるから補償申請をしたくない、揉め事が起きる前に早く追い出そうという会社の魂胆に引いてしまいました... 個人申請があるのを知ってそちらに相談中です...でもハードル高いそうです....

2022 年 2 月 1 日 衆議院予算委員会 配付資料

出典:「小学校休業等対応助成金の個人申請を求める親の会」作成資料 日本共産党 宮本徹

・会社が許可してくれません。子供の保育園が休園になっていて仕方ない場合のみでも認め
てくれないので問題にして欲しいです。個人申請するのに一回労働局挟むと会社に労働局
に連絡したのがバレて査定に響きます...欠勤にしなきゃいけないから、労務からは有給申請
しろと言われるし、個人申請もやりにくいです。

・労働局から企業に説明の電話をして貰ったが、制度を使う気のない企業は全く理解しよう
とせず間違った解釈をして「使えない」とばかりの回答。
母子家庭で、有給も残り少なく大変困っている。

・事業者をお願いしたものの使ってもらえずでした(医療従事者)

・対象者が少ない、まずは有給を使えとの回答で使えませんでした。子どもが幼いため風
邪で休みがちなので有給はそのために残しておきたいのですが、そんなことお構いなしな
のが実情です。

・厚生労働省→対象だから会社に相談してください 会社→うちはそういう特別休暇もうけ
てないんだわ 濃厚接触者の定義も小さい子だとかなり厳しい。コロナの扱い方を変えるの
か、それが出来ないなら補償はしっかりしてもらいたい。

・会社が手続きが面倒なのを理由に申請してくれません。また、対象者が少なく、組合の
交渉もテーブルにすら乗せてもらえず、会社との交渉自体が難しいのが実情です。今学級
閉鎖や休校が増えていて、使えるなら使いたいのですが... 何らかの認証があれば手続きを
簡素化する等検討を希望します。

・会社申請はしないので個人申請して欲しいと勤め先に言われ、申請方法などを労働局に問
い合わせました。個人申請だと8割支給になるとの事で残念に思っています

・上司に掛け合ったけど、使ってもらえませんでした。その時は個人申請出来なかったの
で、諦めました。今は個人申請出来るようですが、一度会社に掛け合うとなると、厳しい
方も多いのでは。

・会社が応じてくれない場合が殆どです。議員さんが思っている以上に経営者側は従業員の
ことを大切にしてくれません。

・2月1日から小学校休校なのに、1月31日を以って会社からは申請してくれなくなりました。

2022年2月1日 衆議院予算委員会 配付資料

出典:「小学校休業等対応助成金の個人申請を求める親の会」作成資料 日本共産党 宮本徹

・支援金とかの要項難しすぎるし、多すぎて**子供育てながら申請とか無理ゲー**なのでマイナンバー紐付けの一律ってことにしていただきたいです。

・ただ今休園中で有給、欠勤、旦那が休暇時は出勤、早退などしていますが、それでも大丈夫なのでしょうか？**パートなので正直会社に話しづらいです**

・制度があっても使えない... コロナ禍でただできえ不安な中、勤務先からも理解が得られない状況は、本当にしんどい。もっと簡単になればいいのに。

・小学校休業対応助成金の話を会社にしたらやはりやりたがらない。噂通り。今回、いちにち半ぐらいだし有給ですまんかな？って・・・。

・子の保育園で陽性が出て休園に。社長にしばらく出勤できない旨電話して、小学校休業等対応助成金を対応してもらえないかきいたら「年次有給がたくさんあるんだからそれ使えばいいでしょ。月末で忙しいところで休まれてそれどころじゃない、そういう話は出勤してからにして」とガチャ切りされた。

・貧困層よりむしろこういう制度を拡充して欲しい。

・うちの会社、保育園の休園で休業補償 6 割で対応してくれるのはありがたいけどこの制度は使ってくれない。他の従業員への不公平感が出るからと。何のための助成金なんだか...

・この制度があることは知っていましたが、**熱が出て保育所に行けない時でも使えるものだとは知りませんでした**。過去の休業分は**申請期限が過ぎてしまっていました**。それを伝えて労働局に確認しましたが、すぎたものはダメですとのことでした。**周りにも知らずに今まで活用できてない人がたくさんいます**。

・会社から「今回の保育園**コロナ休園で休んだ分は不公平感があるので小学校等休業対応助成金は申請しないから有給使ってもらいます**。」有給なくなったら欠勤扱い。なんで助成金あるのに申請しないの？不公平感ってなに???

・私の会社はこの制度は使えないと言われました。

・わたしは去年、小学校休業等対応助成金の制度を知って職場に問い合わせたけれど「**組織**

2022年2月1日 衆議院予算委員会 配付資料

出典:「小学校休業等対応助成金の個人申請を求める親の会」作成資料 日本共産党 宮本徹

として使うつもりが無い」ってはっきり明言され、現場の上司に相談したら「あなただけでなく、みんなそうだから(だから我慢しなさい)」と返された。

・企業に使わせるよう指導もしくは義務化して下さい！！制度はあっても使いたがらない企業が多いんです。結局有休使うか在宅で子供みるかの2択しかありません。小さな子供だと在宅でも仕事なんて不可能です。早く企業に使えと強烈的な指導をして下さい。やらなきゃ罰則つけて下さい。

・(会社との関係悪化リスクの不安を常に抱えた中の交渉、申請に関する労力)これだけの労力をかけないと子どもも仕事も守れないっておかしくないか？という事を声を大にして言いたい。

・なるべく会社に面倒くさがられない仕組みにしてほしいです。個人申請をもっと簡単にしてほしい。会社へ働きかけなしで何とかならないだろうかと思います。

・子どもが保育園休みのため仕事を休もうとしても有給くれません。小学校休業等対応助成金を認めない某鉄道会社です。公共交通機関に勤務だから休めない？公共交通機関を止めさせない仕組みを維持する国の課題であって会社の課題ではない。有給を認めてください。無給ではご飯食べられません。

・小学校休業等対応助成金を利用して休園中は年次有給を消化しないで休ませて欲しいと相談したけれど申請手続きが面倒なのと、特別休暇だと子供がいない人に不公平になるとかで渋られている。そして保育園からは休園延長のお知らせがきた。

・会社は義務ではないので面倒だからやらない、協力しないといたらそれまでです。手続きも複雑で、個人申請するには会社の出す書類が必要だし、問題山積みな助成金だと感じています。

・相談できる窓口全てに掛け合ったが今の状況だと為す術なし。そういう状況の人は見離されるだけなのか？政治家の方など、皆さんがこんな制度あります！使いましょうと言っていても、いざ使いたいと私たちが声を挙げてでも取り合ってもらえない使える人だけの為の制度なのか。

・この制度に強制力があれば話も違っていたと思うのですが、コロナ事態が実際に学校や保育園、集団施設での感染が広がり休むしかない親の為に作った制度なら、最後まで国で対応してほしいです。

2022年2月1日 衆議院予算委員会 配付資料

出典:「小学校休業等対応助成金の個人申請を求める親の会」作成資料 日本共産党 宮本徹

【小学校休業等対応助成金を伝えたことで会社との関係が悪化した】

- ・企業として申請を認めて貰えることになったが「これ、認められるんですか？」と上司に嫌みを言われた。上司に理解がなく、制度を使うのも肩身が狭く辛い。
- ・子供が学級閉鎖になってパート休んだけど小学校休業等対応助成金のこと職場に言いづらいな 人手不足の中休んでおいて給料くれてどういうことだって思われそう。
- ・まずパートだから有給自体持っていない。そんな場合でも、会社に掛け合ったら支給されますよという制度なのかもしれないけど、交渉したら煙たがられそうで勇気がでない。
- ・申請単位が、事業所単位であれば、まだお願いしやすいのですが。本部に掛け合っ、となると大事ですよ。パート先と揉めることになりそうで、怖くて交渉できません。
- ・活用したくてもなかなか会社に言いづらい環境もあると思います。露骨に煙たがる会社もあります。
- ・何度交渉しても小学校休業等対応助成金を使って貰えなかった。人を大切にしない会社に見切りをつけ、転職を考えている。

【企業側から】

弊社は昨年の緊急事態宣言の時に小学生、保育園、幼稚園などが休校した際に該当スタッフ全員に給付。この申請のプロセスが複雑なので簡素化して欲しいです。また会社が一時的に負担しなくてはいけなくて体力がある会社は良いと思いますが... 会社に振り込まれるのも半年後でした。