

ご依頼の資料（国立大学法人への聞き取り項目や実態把握の内容・状況）について

### ○国立大学法人への聞き取りについて

国立大学法人の中で令和4年度末に通算契約期間10年を迎える特例対象者が特に多く存在する法人に対して、今後の対応方針等について聞き取りを実施し、労働契約関連法令の遵守に努め適切に対応していることを確認。改めて特例対応に関する注意喚起を呼びかけ。

#### <聞き取り事項>

- ・無期転換ルールの特例の運用や研究者等の雇用管理について、労働契約関連法令の遵守がなされているか
- ・研究者等の雇用管理について、各法人における経営方針に基づいて適切に行われているか 等

### ○研究者の雇用状況等に関する調査

研究者等の雇用の在り方についての今後の検討を行う基礎情報とするため、研究者等の雇用の状況等に関する調査を全国公私立大学や研究開発法人宛に実施中。

#### <調査項目>

##### (機関宛)

- 有期労働契約に係る概況
- 有期労働契約に係る特例対象者への対応方針等
- 有期労働契約者に対する説明状況 等

##### (個人宛)

- 基礎情報（所属機関、年代、職種、雇用形態等）
- 無期転換ルールの特例に関する現状・認識
- 今後の雇用形態に係る意向 等

## ご依頼の追加提出資料（調査のひな形）について

### ○研究者の雇用状況等に関する調査（ひな形）

#### <調査項目>

##### （機関宛）

##### ○有期労働契約に係る概況

- ・特例対象者の人数、そのうち 2022 年度末に通算契約期間 10 年を迎える者の人数（職種別）
- ・特例対象者のうち、雇用年数等に上限がある者の人数（職種別）
- ・2022 年度末に 10 年を迎える者について、今後の雇用契約の見通し（※）別の人数（職種別）
- ※無期転換 / 有期雇用継続 / 雇用上限等による雇用契約終了 / 本人の希望による雇用契約終了 / 未定 等
- ・（雇用上限等による雇用契約終了を行う場合）その理由

##### ○有期労働契約に係る特例対象者への対応方針等

- ・特例対象者に対する契約年数上限等の規定の有無、その理由
- ・無期転換ルール以外に有期契約労働者を無期契約に転換する独自の仕組みの有無
- ・特例対象者に対するキャリアサポートの取組の有無、その内容

##### ○有期労働契約者に対する説明状況

- ・特例対象者に該当するか否かを労働契約締結時に伝えているか
- ・特例に関する制度概要等について労働者に伝えているか 等

##### （個人宛）

##### ○基礎情報

- ・所属機関、性別、年代、職種、専門分野、雇用形態（常勤/非常勤）
- ・2022 年度末における通算契約期間

##### ○無期転換ルールの特例に関する現状・認識

- ・無期転換ルールの特例に関し知っていること
- ・無期転換ルールの特例に関し、どのような方法で周知してほしいと考えるか

##### ○今後の雇用形態に係る意向等

- ・今後の雇用形態（無期転換 / 有期雇用継続 / 他機関へ移動）に関する希望、その理由 等