

物価高騰のため、緊急措置を

アンケートでは「あなたの声をお聞かせください」との自由記載欄を設け、126人から声が寄せられました。一部抜粋して紹介します。

- * 認可保育園との格差が広がり、保育士を募集しても来ません。認可保育園より給料を高く設定しないと人は来ないです。
- * 食費や光熱費の値上げが続き、本当に大変。生活に欠かせないものの値上げで本当に厳しいです。
- * 一人暮らしやシングルマザーの方は、どうやって生活を維持しているのか想像もつかない。手取り16万ほどでやりくりするのは大変。
- * 勤め始めの頃は最低賃金より200円くらい多かったが、今では最低賃金とほとんど変わらない状態。
- * 昨年度、5000円UPしたが、物価も上がっている中、収入が増えたという実感がなく、むしろ苦しい。ボーナスも夏・冬合わせて2.15カ月分は低すぎる。
- * 手当や賃金引上げ、園に対しての助成金など認可園と無認可園との格差をなくしてほしい。
- * 認可外で働いている保育士も保育士です。区別、差別されることが無いよう、処遇改善をお願いしたい。
- * 感染対策など普通の保育園よりもプライベートなどで制限させられることがあるように感じる。
- * もうマスクを外して仕事がしたいです。病院からの抑圧が強すぎて仕事が楽しくありません。
- * 保育士がなかなか集まらず、人手が不足している。年度途中で、0・1歳児の入園希望があっても、保育士が不足しているため、入園を断らざるを得ない。
- * 職場は常に人員が不足しており、一人でも職員が休むと大騒ぎとなります。
- * 保育園の開園、閉園に応じて、労働時間が決まっている。変形労働制を取り入れている業者に委託されているため、月の決められた労働時間をこなさないといけないことが、本当に苦痛。給料も見合っていない。
- * 受託業者の契約更新のたびに雇用不安にさらされている。いっどうなるかわからない状態で、日々働くのは不安でしかない。
- * 5年毎に委託会社が変わり、若い人が安心して働き続けることができません。人の入れ替わりが多いと、保育の質が下がることを実感します。
- * 雇用先が替わる都度の雇用、賃金等の不安や種類の提出のやり直しなど仕事以外での負担が大きい。
- * 入所している子どもが少ないので、雇用が継続してもらえないか不安です。
- * 直営ではないので、いつ受託業者との契約が切られて仕事なくなるか不安。
- * 保育が好きで仕事をしているが、好きだけでは続けていけない。現状維持では違う園で働くことも考えてしまう。
- * キャリアが評価されず、入札制度のため今より安い業者が変わるため、給料が減ったり有給の積み重ねがなくなり、5年毎に新入社員扱いです。
- * ここ数年、たらい回しのように、病院のプレゼンにて委託先が決められるのが実情です。
- * 委託業者が保育園に寄り添ってくれない。保育園に来て現場を見てほしいのに、来ない。
- * 正社員(長年働いている)とアルバイトとの時給があまり変わらない。
- * 土・日・祝の勤務時間が長い。(2人対応で、開園から閉園まで)
- * 調理員が1人のため、休んでしまうと、その日勤務している保育者が調理をすることになり、保育の人数が足りなくなる。
- * 資格手当が保育士さんと同じくらいいただくと、励みになります。給食も保育と同じくらい重要な部分と思うのです。
- * 資格手当も栄養士800円です。(調理師500円)桁が1つおかしくないですか？
- * 若い保育士を育てても「住宅手当」がないため「このままでは働けない」と言って、何人もの保育士が辞めていった。
- * 院内保育所でもあるため、病気休暇がほしい。
- * パートで働いているが、賃金は上がらない。でも仕事内容は正職員と同じように働かなくてははいけない。
- * 不適切保育とニュースなどをみると虐待をしている保育士は許せません。しかし、その背景を知ろうとしてほしい。現場は人手不足、無理な人員配置、安全面の配慮、求められる保育、子、親の支援、支援が必要な子は10年前に比べ確実に増えています。
- * 体力的にも精神的にも大変な仕事です。一瞬たりとも気が抜けません。
- * 心と身体が健康でなければ、よい仕事、実力発揮もできにくいと思う。
- * 将来を担う子どもの生命を預かっています。現在の待遇では、保育士不足の改善は厳しいと思います。
- * 信用できる国会を望む。
- * 生活が安定するよう、減税等見直してほしい。
- * 認可の保育園では、何年に1回は建て替えがあるが、院内保育園はそういうものはありません。以上